

Рассмотрено на общем
собрании работников
протокол № 1 от 19.09.2017г.

Утверждаю:
Директор школы
Карницкая Л.Ю.
Приказ № 361 от 22.09.2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ № 109
о конфликте интересов работников
муниципального бюджетного образовательного учреждения
«Большеулицкая средняя образовательная школа
Белгородской области Шебекинского района»

I. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 29.12.2013 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ), Устава МБОУ «Большеулицкая средняя образовательная школа Белгородской области Шебекинского района» (далее – ОУ)

1.2. Конфликт интересов работников ОУ – ситуация, при которой у работника при выполнении им профессиональной деятельности возникает личная заинтересованность в получении материальной выгоды или иного преимущества и которая влияет или может повлиять на надлежащее исполнение педагогическим работником профессиональных обязанностей, вследствие противоречия между его личной заинтересованностью и интересами учащихся, родителей (законных представителей) учащихся, т.е. под конфликтом интересов подразумевается заинтересованность педагогического работника в получении материальной выгоды при выполнении им своей работы.

Под личной заинтересованностью понимается возможность получения педагогом или иным работником при исполнении им должностных обязанностей доходов в денежной либо натуральной форме, доходов в виде материальной выгоды непосредственно для себя, а также для граждан или организаций, с которыми педагог связан финансовыми или иными обязательствами.

1.3. Правовое обеспечение конфликта интересов работника ОУ определяется федеральной и региональной нормативной базой. Первым органом по рассмотрению конфликтных ситуаций работника ОУ является Комиссия по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ОУ.

1.4. При возникновении ситуации конфликта интересов работника должны соблюдаться права личности всех сторон конфликта.

II. Возникновение конфликта интересов работника ОУ

2.1. Под определение конфликта интересов в ОУ попадает множество ситуаций, в которых работник может оказаться в процессе выполнения должностных обязанностей, поэтому составить исчерпывающий перечень таких ситуаций не представляется возможным.

2.2. Ключевые моменты в которых возникновение конфликта работника ОУ является наиболее вероятным:

- а) получение подарков и услуг;
- б) сбор денег на нужды класса, ОУ;
- в) участие в жури конкурсных мероприятий, олимпиад с участием своих учащихся;
- г) небескорыстное использование возможностей родителей (законных представителей) учащихся;

д) нарушение установленных в ОУ запретов (передача третьим лицам и использование персональной информации учащихся и других работников).

2.3. В случае возникновения у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, он обязан проинформировать об этом директора ОУ в письменной форме.

2.4. Директор, которому стало известно о возникновении у работника личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов. Вплоть до временного (на период рассмотрения конфликта Комиссией) отстранения педагога от занимаемой должности.

III. Рассмотрение конфликта интересов педагогического работника ОУ.

3.1. Конфликт интересов работника в случае его возникновения рассматривается на Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ОУ.

3.2. Порядок рассмотрения ситуации конфликта интересов педагогического работника определен Положением о Комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений ОУ.